

Mitarbeiterbeteiligungsmodelle in Verbindung mit einer AWS/Bürges Kapitalgarantie

Motive für die Mitarbeiterbeteiligung

Durch die derzeitige Entwicklung der Bankenlandschaft, vor allem im Hinblick auf Basel II, sowie durch die meist hohe Fluktuation bei den Führungskräften stellen Mitarbeiterbeteiligungsmodelle eine gute Möglichkeit dar, einerseits die Kapitaldecke des Unternehmens zu erhöhen und andererseits die Mitarbeiter langfristig an das Unternehmen zu binden.

Umsetzung bei den Mitarbeitern

Haben sich die Gesellschafter und die Geschäftsführung einmal zur Umsetzung eines solchen Modells entschlossen, müssen noch die Mitarbeiter überzeugt werden, eigenes Geld in die Hand zu nehmen und in das Unternehmen zu investieren. Das stellt in der Praxis die wohl größte Hürde dar.

Absicherung des Investments durch eine AWS/Bürges Kapitalgarantie

Um das Risiko der Mitarbeiter bei diesem Investment zu minimieren, sollte die Möglichkeit einer Kapitalgarantie durch AWS/Bürges genutzt werden. Diese wird KMUs bei entsprechender Bonität des Unternehmens und Erfüllung bestimmter Voraussetzungen bewilligt. Die Beteiligung muss als echte stille Beteiligung ausgestaltet sein und eine Laufzeit von mindestens 10 Jahren haben. Im Falle des Konkurses oder Ausgleichs des Unternehmens haftet der Staat für das eingesetzte Kapital.

Vorteile für Unternehmen

Wie oben angesprochen, werden die Mitarbeiter durch eine Beteiligung am Unternehmen eng an das Unternehmen gebunden und durch deren Partizipation am Unternehmenserfolg natürlich auch deren Motivation und Einsatz gesteigert. Darüber hinaus wird die Liquidität mit betriebswirtschaftlichem Eigenkapital erhöht, was auch die Position gegenüber den finanzierenden Banken verbessert. Da jedoch das stille Beteiligungskapital als steuerliches Fremdkapital gilt, können die Ausschüttungen für die Mitarbeiter als abzugsfähiger Betriebsaufwand steuerlich geltend gemacht werden.

Unterstützung bei der Umsetzung

Die TPA Horwath CFC unterstützt Unternehmen bei der Umsetzung solcher Modelle in folgenden Bereichen:

- Erarbeitung/Strukturierung des Mitarbeiterbeteiligungsmodells
- Erste Außeneinschätzung des Unternehmens
- Erarbeitung einer detaillierten Unternehmensdokumentation (Memorandum)
- Erarbeitung einer plausiblen Planerfolgsrechnung
- Antragsstellung bei der AWS/Bürges
- Vorbereitung von Management- und Unternehmenspräsentationen (bei der AWS/Bürges)
- Prüfung der Garantiebedingungen
- Koordinierung des Prozesses

- Beratung bei Vertragsgestaltung mit den Mitarbeitern und hinsichtlich der Zahlungsmodalitäten